

STATUTUL SLUJITORILOR BISERICII

REGULAMENTUL DE APLICARE A STATUTULUI DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE al Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România

Act anexă la Statutul de Organizare și Funcționare

Capitolul I . SLUJITORII BISERICII

Art.1. Potrivit principiului Noului Testament, cu privire la preoția tuturor credincioșilor, fiecare credincios este chemat să facă o slujbă în funcție de darul încredințat lui de Dumnezeu și recunoscut de biserică. Preoția tuturor credincioșilor se referă la faptul că fiecare credincios poate sluji în biserică, fie potrivit chemării generale adresată tuturor credincioșilor, fie potrivit chemării speciale adresată anumitor credincioși.

Art.2. În cadrul chemării generale, credincioșii pot sluji prin împărtășirea Cuvântului, prin sfatuire, îmbărbătare, prin ajutorare, prin rugăciuni, cântări de laudă etc.

Art.3. Credincioșii care dovedesc maturitate spirituală și calități de slujire', menite să contribuie la desăvârșirea spirituală a celorlalți membri ai bisericii și care au și studii teologice , - pot sluji conform chemării speciale ca: **PASTORI** - slujitorii ordinați care răspund de toate problemele spirituale și administrative ale bisericii și oficiază toate actele de cult. **PREZBITERI** - slujitorii ordinați care oficiază toate actele de cult în biserică, sub îndrumarea pastorului, în limitele delegării permise. **DIACONI** - slujitorii ordinați care oficiază anumite acte de cult în biserică, sub îndrumarea pastorului sau a prezbiterului și în limitele delegării permise. **EVANGHELIȘTI** și **EVANGHELIȘTI MISIONARI** - slujitorii recunoscuți, trimiși de biserică în țară sau în străinătate pentru a înființa și consolida biserici noi. **PROOROCI** - slujitorii recunoscuți, care comunică mesaje din partea lui Dumnezeu, prin manifestarea slujbei profetice. **EVANGHELIȘTI SIMPLII** - slujitorii recunoscuți și trimiși de biserică pentru a propovădui Evanghelia. **ÎNVĂȚĂTORI** - slujitorii recunoscuți, care se ocupă de educația biblică a credincioșilor.

Capitolul II . ALEGEREA ȘI RECUNOAȘTEREA SLUJITORILOR BISERICII

Art.4. Pastorii împreună cu Comitetele bisericilor au sarcina de a identifica chemarea specifică a fiecărui slujitor din partea lui Dumnezeu și de a o recunoaște, procedând la învestirea în lucrarea divină. Alegerea sau recunoașterea chemării fiecărui slujitor se face la propunerea pastorului și cu acordul majorității membrilor din Comitet. În acest sens trebuie să

se țină cont de cerințele biblice necesare pentru promovarea în slujbă după cum urmează:

- a.)** Să aibă un caracter ales și o înaltă ținută morală și spirituală;
- b.)** Să aibă o mărturie bună în ce privește familia sa și relațiile din cadrul familiei;
- c.)** Să aibă capacitatea și disponibilitatea de a îndeplini slujba pentru care este propus;
- d.)** Să nu fie întors de curând la Domnul;
- e.)** Să nu fi fost sancționat disciplinar pentru abateri de la conduita creștină;
- f.)** Să se fi achitat cu cinste de toate îndatoririle ce decurg din calitatea de membru

Art.5. Alegerea sau recunoașterea slujitorilor se face de către Adunarea Generală la propunerea pastorului bisericii prin votul a cel puțin 2/3 din numărul voturilor valabil exprimate. (Abținerile nu se iau în considerare) Pentru eliminarea subiectivismului și garantarea unui grad înalt de obiectivitate, alegerea slujitorilor se va face prin vot secret.

Art.6. Recunoașterea proorocilor se va face de către pastor, împreună cu Comitetul bisericii

Art.7. Pentru slujba de pastor, alegerea de către Adunarea Generală a bisericii se va face în prezența unui delegat al Comunității Regionale, Comunității Etnice, Comunități Teritoriale din Diaspora sau a Filialelor Județene, Procedura de alegere și confirmare a pastorului într-un post vacant va fi următoarea:

- a)** Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filiala Județeană împreună cu Comitetul bisericii propun bisericii candidatul pentru slujba de pastor;
- b)** Adunarea Generală a bisericii prezidată de un delegat al Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene va exprima, prin vot secret, opțiunea față de candidatul propus;
- c)** Candidatul este considerat ales, în cazul în care întrunește minim 2/3 din numărul TUTUROR voturilor valabil exprimate. (Abținerile nu se iau în considerare);
- d)** În cazul în care candidatul nu întrunește numărul necesar de voturi, procedura se reia în cel mai scurt timp posibil, propunându-se un alt candidat;
- e)** În situația unui post vacant de pastor pentru un grup de biserici (sector), procedura de alegere se va repeta în fiecare biserică în parte;
- f)** Confirmarea pastorului ales se face de către COMPARIMENTUL SIPRITUAL ÎNVĂȚĂMÂNT și VERIFICARE LUCRĂTORI / COMISIA DE ÎNVĂȚĂMÂNT la propunerea scrisă a Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene după ce lucrătorul respectiv a promovat examenele de competență din cadrul Compartimentului Spiritual Învățământ și Verificare Lucrători;
- g)** Încadrarea pe post a pastorului ales și confirmat se face de către Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filiala Județeană cu aprobarea PREȘEDINTELUI, la solicitarea scrisă a bisericii /bisericilor după studierea referatului cu propunerea făcută de COMPARIMENTUL SIPRITUAL ÎNVĂȚĂMÂNT și VERIFICARE LUCRĂTORI.

Art.8. Pastorul este ajutat în activitatea sa de Comitetul Bisericii, ales, obligatoriu, de asemenea, de Adunarea Generală a Bisericii. Alegerea membrilor Comitetului bisericii, conform Statutului, se va face cel mai devreme la 3 ani și cel mai târziu la 5 ani, după cum va hotărî Adunarea Generală. Alegerea Comitetului înainte de termenul stabilit în Statut se poate face în situații excepționale, în următoarele cazuri:

- a) Când un număr majoritar al membrilor din comitet a demisionat sau a părăsit comitetul din alte motive.
- b) Când unitatea și armonia în cadrul Comitetului s-au deteriorat în așa măsură, încât nu mai asigură garanția împlinirii nevoilor spirituale ale bisericii.
- c) Când Comitetul bisericii și-a pierdut credibilitatea, fie din cauza incapacității de a-și îndeplini în mod eficient atribuțiile, fie din cauza degradării integrității sale spirituale, în fața bisericii.
- d) Când conlucrarea dintre pastorul bisericii și Comitet a devenit cu neputință de restabilit și se constată că atitudinea membrilor Comitetului este greșită și păgubitoare pentru viața spirituală a bisericii. În aceste condiții, la sesizarea scrisă și motivată a bisericii sau a pastorului bisericii și după analizarea situației, Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filiala Județeană poate decide organizarea de alegeri înainte de termenul statutar, care vor fi conduse de un delegat al Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene. În cazul în care Comitetul se descompletează cu unul sau doi membri, cooptarea membrilor în Comitet, pentru locurile vacante, se va face de către pastor împreună cu Comitetul, dintre membrii bisericii care îndeplinesc condițiile.

Art.9. Propunerile candidaților pentru a fi aleși în noul Comitet vor fi făcute de pastorul bisericii sau de pastor în colaborare cu o comisie de propuneri formată din oameni cu o experiență deosebită în lucrare. Candidații propuși pentru a fi aleși în noul Comitet trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) Să aibă un caracter ales și o înaltă ținută morală și spirituală;
- b) Să prezinte o mărturie bună în ce privește familia și relațiile dintre el și familie;
- c) Să aibă capacitatea și disponibilitatea de a îndeplini sarcinile încredințate;
- d) Să aibă o vechime de cel puțin trei ani în Asociația Religioasă „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România și cel puțin doi ani în Biserica Locală. Excepțiile de la această regulă se aprobă de Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filiala Județeană;
- e) Să nu fi fost sancționat disciplinar pe linie bisericească pentru nici un fel abateri ;
- f) Să se fi achitat de toate îndatoririle ce decurg din calitatea de membru. În cadrul Adunării Generale pot participa și pot alege doar membrii bisericii cu drepturi depline. Numărul membrilor în Comitetul bisericii este decis de Adunarea Generală a Bisericii începând de la 3-11, în funcție de numărul de membri ai bisericii. Excepție fac bisericile cu peste 200 membri, care pot avea un număr mai mare.

Art.10. Procedura de alegere a Comitetului Bisericii va fi următoarea:

- a) Alegerile vor fi conduse de către Pastorul Bisericii sau de către delegatul Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene ;
- b) Adunarea Generală cu votul a 2/3 din membrii prezenți mai poate acorda un mandat Comitetului vechi, dacă constată că acesta s-a achitat bine de sarcinile ce i-au fost încredințate;
- c) Fiecare propunere de candidat se supune votului deschis al Adunării Generale și ea trebuie să întrunească jumătate plus unu din voturile exprimate, pentru a rămâne pe lista de candidaturi;
- d) Alegerea prin vot secret se face pe bază de buletin de vot, semnat în prealabil de pastorul

bisericii și ștampilat;

e) Dacă biserica cere, alegerea se poate face și prin vot deschis cu ridicare de mâini;

f) Comunitatea Regională trebuie să coordoneze alegerile, acolo unde biserica solicită acest lucru sau acolo unde situația o impune. Solicitarea din partea bisericii va fi comunicată în scris Comunității Regionale, cu cel puțin 30 zile înainte de data alegerilor;

g) Comitetul nou ales, sub îndrumarea pastorului sau a delegatului Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene se retrage și își desemnează funcțiile după cum urmează:

Pastor, sau conducătorul Bisericii, acolo unde pastorul nu este membrul bisericii, ci slujește în cadrul unui grup de biserici.

- secretar

- casier

- doi cenzori (care se subordonează președintelui comisiei de cenzori a A.R.- C.C.A.U.R.);

- membri în Comitet. Se va avea în vedere ca numărul membrilor în Comitet să fie impar.

Art.11. Pastorul principal și Pastorii asistenți intră din oficiu în Comitetul Bisericii, prezbiterii și diaconii vor candida pe listele de candidaturi.

Art.12. În cazul în care biserica are și filii, sub îndrumarea pastorului, fiecare filie își va alege un conducător în fruntea ei, acesta fiind ajutat de alți doi membri pentru evidențe și gestiune.

Art.13. Odată cu alegerea noului Comitet, Adunarea Generală va desemna delegatul / delegații bisericii la Adunarea Generală de alegeri a Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene, conform normei de reprezentare 1/200 membri. Delegații vor fi cu prioritate dintre prezbiteri, diaconi sau membri în Comitet. Pentru a se încadra în norma de reprezentare, bisericile cu un număr de membri mai mic de 200 se vor asocia sub îndrumarea pastorului de sector și vor desemna delegatul lor la Adunarea Generală de alegeri a Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene, rotunjirea numărului delegaților se face prin diminuare, sub 50% din norma de reprezentare și prin adăugare, peste 50% din norma de reprezentare.

Art.14. După terminarea alegerilor, se încheie un Proces Verbal/„ANEXĂ la AUTORIZAȚIA DE FUNCȚIONARE a Bisericii”. Un exemplar se înaintează Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene, în termen de 15 zile de la data desfășurării alegerilor. Eventualele contestații cu privire la modul de desfășurare a alegerilor se vor depune în scris la BIROUL DIRECTOR CENTRAL, în termen de 30 zile de la data desfășurării alegerilor. Perioada alegerilor la bisericile locale este în primele cinci luni ale anului electoral.

Capitolul III. ORDINAREA SLUJITORILOR

Art.15. CONDIȚII DE BAZĂ OBLIGATORII :

Slujitorii propuși spre a fi ordinați trebuie să fie botezați cu Duhul Sfânt și vor fi examinați din punct de vedere doctrinar după cum urmează:

1. Pastorii, de către Comisia de învățământ și verificare Lucrători

2. Prezbiterii și diaconii de către conducerea Comunității Regionale / Zonale, Etnice,

Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene, după susținerea examenului la COMPARIMENTUL SIPRITUAL ÎNVĂȚĂMÂNT și VERIFICARE LUCRĂTORI, fiecare candidat la ordinare va semna un „ANGAJAMENT DE FIDELITATE și PĂSTRAREA SECRETELOR INTERNE și DE SERVICI” față de învățătura Sfintelor Scripturi, potrivit cu Mărturisirea de credință a Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România și în ce privește respectarea rânduiei duhovnicești, cuprinsă în STATUTUL și în REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARE al Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România, angajamentul solemn va fi semnat periodic de către toți slujitorii ordinați și de către toți membrii puși în funcții de conducere cu responsabilități și secrete de serviciu.

Art.16. BIROUL DIRECTOR CENTRAL va emite pentru toți slujitorii și „lucrătorii”, care au luat examenul la COMPARIMENTUL SIPRITUAL ÎNVĂȚĂMÂNT și VERIFICARE LUCRĂTORI,, un Certificat de ordinare care va fi înmănat noului pastor după oficierea slujbei de ordinare. Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filialea Județenă va emite Certificat de ordinare Pastorilor, Prezbiterilor , Diaconilor , Păstorilor Misionari , Evangheliștilor și Evangheliștilor Misionari, - care au trecut examenul de la COMPARIMENTUL SIPRITUAL ÎNVĂȚĂMÂNT și VERIFICARE LUCRĂTORI, care, de asemenea, le va fi înmănat cu prilejul oficerii slujbei de ordinare sau de reconfirmare.

Art.17. Este recomandat a nu se accepta în cadrul C.C.A.U.R. ordinarea celor care nu sunt botezați cu Duhul Sfânt, care nu au fost aleși spre ordinare de Adunarea Generală a Bisericii în care sunt membri sau care nu au fost examinați în prealabil de către COMPARIMENTUL SIPRITUAL ÎNVĂȚĂMÂNT și VERIFICARE LUCRĂTORI, potrivit prevederilor prezentului Regulament. Ordinările oficiate în cadrul altor organizații creștine pot fi reconfirmate în cadrul Centrului Creștin Apostolic Universal Reformat, la cererea bisericii locale, cu acordul Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene și cu avizul favorabil al BIROULUI DIRECTOR CENTRAL și numai după susținerea examenului la COMPARIMENTUL SIPRITUAL ÎNVĂȚĂMÂNT și VERIFICARE LUCRĂTORI. Reconfirmarea se va face exact la fel ca ordinarea dar se va numi „RECONFIRMARE” și procedurile vor fi la fel ca cele de la ORDINARE cu toate prevederile în acest sens .

Art.18. Comisia de Ordinare va fi formată din cel puțin trei pastori recunoscuți în cadrul Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România care au primit „DEZLEGARE PENTRU ORDINARE SCRISĂ”, în cazul ordinării Pastorilor, Prezbiterilor , Păstorilor Misionari , Evangheliștilor și Evangheliștilor Misionari din cel puțin doi Pastori care au primit acordul cu DEZLEGAREA PENTRU ORDINARE , iar în cazul ordinării diaconilor , - și Prezbiterii pot face parte din Comisia de Ordinare, doar la solicitarea pastorului, și numai în cazul ordinării diaconilor. Nu este îngăduit nici unui pastor să ordoneze slujitori care sunt membri în alte biserici decât cele pe care le păstorește, - Decât cu aprobarea specială a BIROULUI DIRECTOR CENTRAL !Pastorii pot participa la ordinarea de slujitori în alte biserici, numai la solicitarea pastorului acelor biserici, sau din însărcinarea Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene și numai cu aprobarea Biroului Director Central.

Art 19. Promovarea în slujba de pastor, se face după îndeplinirea unei stagiaturi într-o altă slujbă, cum ar fi cea de diacon sau prezbiter. Ordinarea pentru cele trei nivele de slujire (Diacon, Prezbiter, Pastor , Pastor Misionar, Evanghelist , Evanghelist Misionar), se face eşalonat, după cum urmează: În cazul absolvenţilor Institutului Teologic sau a unui Seminar Teologic a unui Cult legal recunoscut de Ministerul Cultelor din România, ei pot fi ordinaţi ca Diaconi la vârsta minimă de 22 ani, cu condiţia să fie căsătoriţi şi să fie aleşi de biserica în care sunt membri. Dacă ei îşi încep studiile teologice la o vârstă mai înaintată, pot fi ordinaţi ca Diaconi încă din perioada studiilor. După o slujire de minim 2 ani ca Diacon, dacă situaţia din biserici o cere, slujitorul poate fi ordonat ca Prezbiter. După o slujire de minim 3 ani ca Prezbiter, dacă situaţia din biserici o cere, Prezbiterul poate fi ordonat ca Pastor. În situaţii bine motivate, când nevoile lucrării spirituale în biserică o cer, ordinarea se poate face şi înainte de aceste termene, numai ca excepţie şi numai cu aprobarea BIROULUI DIRECTOR CENTRAL. Fiecare slujitor ordonat va primi o legitimaţie care îi atestă dreptul de a-şi exercita slujba pentru care a fost investit şi o DECIZIE DE ÎNCADRARE / NUMIRE ÎN FUNCŢIE care sunt valabile doar atâta timp cât va fi „lucrător” în cadrul Asociaţiei Religioase „CENTRUL CREŞTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România sau în cadrul unei structuri aparţinând acesteia.

Capitolul IV. ANGAJAREA SLUJITORILOR

Art.20. Biserica hotărăşte angajarea slujitorilor menţionaţi mai sus, în funcţie de nevoi şi de posibilităţi. În afară de aceştia, biserica mai poate angaja personal administrativ, de serviciu şi de specialitate. Angajarea personalului duhovnicesc se face de către Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filialele Judeţenă la cererea Comitetului bisericii, conform statului de funcţiuni, aprobat de Adunarea Generală a bisericii. Angajarea personalului administrativ, de serviciu sau de specialitate se poate face şi de către biserică, dacă aceasta are capacitatea să facă acest lucru. Capacitatea bisericii locale de a angaja personal înseamnă nu numai posibilitatea de a susţine financiar pe cei angajaţi, ci şi obligaţia de a respecta legile în vigoare cu privire la evidenţa financiar contabilă, plata taxelor aferente, precum şi operarea la zi a carnetelor de muncă. Fiecărui angajat i se va elibera o legitimaţie de serviciu şi o decizie de încadrare după ce a semnat un contract de muncă şi după ce a semnat „ANGAJAMENTUL DE FIDELITATE şi PĂSTRAREA SECRETELOR INTERNE şi DE SERVICI”!

Capitolul V. ATRIBUŢIILE SLUJITORILOR

Art.21. Biserica locală este condusă de pastorul ales de Adunarea Generală a bisericii şi confirmat de Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filialele Judeţenă şi de Biroul Director Central – Bordul de Conducere al Asociaţiei Religioase „CENTRUL CREŞTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România.

Art.22. Adunarea Generală a bisericii este alcătuită din toţi membrii bisericii care se bucură de drepturi depline. Adunarea Generală se întruneşte o dată pe an în şedinţa ordinară, şi ori de câte ori este nevoie, în şedinţe extraordinare.

Art.23. Adunarea Generală a bisericii are următoarele atribuţii:

a) Alege pastorul bisericii şi îl pune în slujbă cu acordul Comunităţii Regionale / Zonale,

Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene și în prezența delegatului acestora;

- b)** Alege Comitetul bisericii la expirarea mandatului sau când situația o impune;
- c)** Solicită Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene recunoașterea prezbiterilor, a diaconilor și a celorlalți slujitori aleși;
- d)** Aprobă execuția bugetară și descărcarea de gestiune a Comitetului și bugetul bisericii;
- e)** Aprobă cumpărările și vânzările de bunuri mobile și imobile, hotărăște la nevoie construirea unui nou locaș de cult și aprobă alte investiții necesare bunei desfășurări a activității;
- f)** Aprobă statul de funcții și personal al bisericii întocmit și prezentat de Comitetul acesteia;
- g)** Hotărăște angajarea personalului necesar și retribuirea acestuia;
- h)** Solicită Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene analizarea conduitei și a activității pastorului, iar în cazuri extreme, suspendarea din slujbă sau revocarea Pastorului.

Art.24. Adunarea Generală a bisericii se convoacă și este prezidată de pastor, iar în lipsa acestuia de către un alt membru cu funcție de răspundere: pastor asistent, prezbiter, diacon sau conducător de biserică, delegat de pastor sau de Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filialea Județenă, Adunarea Generală a bisericii se convoacă cu două săptămâni înainte de data fixată pentru întrunirea ei și este considerată statutară dacă întrunește cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor. În cazul neîntrunirii numărului statutar, Adunarea Generală se va ține peste o săptămână cu numărul membrilor prezenți la acea dată. În situații deosebite, ca urmare a sesizării scrise, motivate și semnate de majoritatea membrilor Comitetului sau cel puțin de o treime din numărul membrilor bisericii, Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filialea Județenă convoacă Adunarea Generală a bisericii cu anunțarea în scris, cu cel puțin o săptămână înainte. În convocarea scrisă din partea Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filialea Județenă se vor preciza locul, data și ora desfășurării Adunării Generale. În acest caz, Adunarea Generală va fi prezidată de delegatul Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filiala Județenă sau al Biroului Director Central

Art.25. Pastorul răspunde de toate problemele spirituale și administrative ale bisericii, el are printre altele următoarele atribuții principale:

- a)** hrănirea spirituală a bisericii;
- b)** păstorirea membrilor bisericii;
- c)** pregătirea și îndrumarea celorlalți slujitori ai bisericii;
- d)** inițierea, îndrumarea și organizarea activităților spirituale și administrative ale bisericii;
- e)** conducerea tuturor serviciilor divine la care este prezent;
- f)** conducerea ședințelor. Comitetului, iar în lipsa sa, delegă această responsabilitate conducătorului bisericii;
- g)** coordonarea activității membrilor Comitetului, precum și a tuturor compartimentelor bisericii;
- h)** oficierea actelor de cult, ocazii în care poate solicita ajutorul celorlalți slujitori ordinați.

Nici un pastor nu poate oficia acte de cult credincioșilor din altă biserică în afara celor pe care le slujește, decât la solicitarea pastorului acelei biserici, sau în situații de necesitate, din însărcinarea Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene.

Art.26. Atunci când biserica locală este slujită de un pastor de sector, va avea în fruntea ei un conducător, ales cu prioritate dintre prezbiteri sau diaconi, iar în lipsa acestora dintre membrii Comitetului. Conducătorul va fi subordonat în activitatea sa pastorului de sector.

Art.27. Bisericile cu peste 300 membri pot avea pe lângă pastorul principal și unul sau mai mulți pastori asistenți, care îl ajută nemijlocit în îndeplinirea atribuțiilor sale și preiau responsabilitățile ce le sunt delegate de către pastorul principal. În acest context, la propunerea pastorului, Adunarea Generală a bisericii poate alege prin vot secret, cu respectarea condițiilor ordinarii eșalonate a slujitorilor (vezi Art. 19 din prezentul Regulament), pastorul/pastorii asistenți care vor fi legitimați ca pastori, după ce în prealabil au fost examinați din punct de vedere doctrinar, de către COMPARIMENTUL SIPRITUAL ÎNVĂȚĂMÂNT ȘI VERIFICARE LUCRĂTORI.

Art.28. /1-Personalul de slujire spirituală a bisericii mai cuprinde pe lângă Pastori și Prezbiteri - slujitori ordinați, cu următoarele atribuții:

- a) participă la cârmuirea bisericii;
- b) învață pe credincioși din Cuvântul lui Dumnezeu;
- c) sfătuiește pe membrii bisericii în momente sau situații deosebite;
- d) oficiază actele de cult în biserica locală, din însărcinarea ierarhului.

Art.29. /2 Diaconi slujitori ordinați care au următoarele atribuții „administrative”:

- a) ajută pe pastor în lucrările administrative;
- b) se ocupă de problema ajutorărilor în biserică ;
- c) oficiază sub îndrumarea pastorului sau a prezbiterului Cina Domnului, binecuvântări de copii și înmormântări atunci când păstorul sau prezbiterul , din cauza de forță majoră nu poate oficia serviciile spirituale sau alte acte de cult și prin delegare de competență pe o anumită perioadă oficiază el actele de cult amintite. Diaconi sunt și administratorii bisericilor răspund de toate actele și problemele administrative. Inclusiv problemele PSI și Protecția muncii.

Art.30. /3 Misionarii sunt slujitori recunoscuți și trimiși de biserică, cu următoarele atribuții:

- a) propovăduiesc Evanghelia în vederea înființării de biserici noi;
- b) ajută la creșterea și consolidarea bisericilor noi sau lipsite de potențial spiritual;
- c) desfășoară pe lângă slujirea spirituală activități social-umanitare.

Art.31. /4 Proorocii, slujitori recunoscuți care comunică mesaje din partea lui Dumnezeu, prin manifestarea slujbei profetice. Ei slujesc în armonie cu ceilalți slujitori ai bisericii, pentru îndeplinirea misiunii acesteia.

Art.32. /5 Evangheliștii, slujitori recunoscuți, care propovăduiesc Evanghelia pentru mântuirea păcătoșilor. Ei păstrează o legătură operativă cu biserica locală și sunt sprijiniți în evanghelizare și de alți slujitori ai bisericii. Evangheliștii care au studii teologice și care au fost ordinați pot săvârșii și acte de cult mai puțin „CINA DOMNULUI” pe care o pot da doar prin delegare de competență.

Art.33. /6 Învățătorii, sunt slujitori recunoscuți, care se ocupă de educația biblică a membrilor bisericii, de cursurile sau orele de „CATEHEZĂ” a noilor convertiți, a tinerilor și a

copiilor. Ei trebuie să fie buni cunoscători ai Sfintelor Scripturi și în stare să prezinte corect și eficient învățăturile lor.

Art.34. /1 Comitetul Bisericii se compune din: Pastor sau conducător de Biserică , acolo unde nu este un pastor localnic, secretar, casier, doi cenzori și mai mulți membri, după cum decide Adunarea Generală. Conducătorul Bisericii (care nu este obligatoriu să fie personal clerical) , coordonează activitatea Comitetului Bisericii și conduce serviciile divine în lipsa pastorului, potrivit competențelor ce îi sunt delegate de către acesta. Este preferabil ca Conducătorul Bisericii să fie o persoană clericală dar nu este obligatoriu. Conducătorul Bisericii sau mai bine zis Conducătorul Comitetului Bisericii coordonează întreaga activitate a bisericii atât partea spirituală cât și partea administrativă.

Art.35. /2 Secretarul Bisericii ține evidența membrilor bisericii, efectuează corespondența, întocmește procesele verbale ale ședințelor de Comitet și ale Adunării Generale și ține la zi evidența patrimoniului bisericii. Răspunde direct de registrul de evidența a membrilor Bisericii. Secretarul Bisericii este „omul de legătură directă” dintre Biserică și Bordul de Conducere – Biroul Director Central al Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România.

Art.36. /3 Casierul Bisericii răspunde de activitatea casieriei, păstrează banii și alte valori, ține registrele de casă și de bancă la zi , precum și toate actele financiar contabile , efectuează plăți în baza hotărârilor Comitetului, respectiv a dispozițiilor de plata semnate de cei în drept.

Art.37. /4 Cenzorii Bisericii controlează din proprie inițiativă operațiunile financiar-contabile ale bisericii, semestrial, și consemnează constatările făcute într-un proces verbal.

Art.38. /5 Ceilalți membri ai Comitetului Bisericii au atribuțiile stabilite în cadrul Comitetului.

Art.39. Atribuțiile Comitetului Bisericii sunt:

a) conduce activitatea bisericii sub coordonarea pastorului, pe tot timpul mandatului încredințat;

b) stabilește direcțiile și obiectivele de dezvoltare ale bisericii;

c) urmărește respectarea bunei rânduieli în biserică;

d) împreună cu pastorul hotărăște și aplică măsurile de disciplinare în caz de abateri;

e) îngrijește de săraci, văduve și orfani;

f) întocmește bugetul bisericii și-l supune spre aprobare Adunării Generale;

g) rezolvă orice alte sarcini încredințate de Adunarea Generală;

h) întocmește statul de funcții și personal al bisericii și angajează personal de serviciu în baza hotărârilor Adunării Generale. În cadrul Comitetului, hotărârile se iau cu majoritate simplă, în condițiile participării a 2/3 din membrii Comitetului:

a) ajută pe pastor în lucrările administrative;

b) se ocupă de problema ajutorărilor în biserică;

c) oficiază sub îndrumarea pastorului sau a prezbiterului Cina Domnului, binecuvântări de copii și înmormântări.

Art.40. La toate aceste atribuții obligatorii , se adaugă FIȘA POSTULUI care va cuprinde și alte sarcini de serviciu , obligații , prevederi legale precum și sarcini suplimentare din Regulamentul de Ordine Interioară sau cele atribuite din forurile superioare.

Capitolul VI. RĂSPUNDEREA SLUJITORILOR.

Art.41. Pastorul este responsabil pentru viața și slujirea lui, înaintea Domnului, față de biserică și față de Comunitatea Regională / Zonală, Etnică, Teritorială din Diaspora sau Filialele Județene, în acest sens, el trebuie să prezinte anual o dare de seamă a activității sale în fața bisericii și, lunar, rapoarte de activitate Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene, Pastorul asistent slujește potrivit principiului delegării de autoritate și răspunde pentru activitatea și conduita sa, față de pastorul principal. Prezbiterul este responsabil pentru slujirea lui, față de pastorul bisericii, căruia i se subordonează permanent. Diaconul este responsabil pentru slujirea lui, față de pastorul bisericii și față de prezbiter, sub a căror îndrumare își desfășoară activitatea. Misionarii și evangheliștii sunt răspunzători în fața bisericii ce i-a trimis și a Comunității Regionale, atât pentru activitatea lor, cât și pentru viața lor personală. Supravegherea și coordonarea activității evangheliștilor și misionarilor la nivel național se face de către Biroul Director Central, prin Departamentul de Evenghelizare și Misiune (C.C.A.U.R – D.E.M), iar în afara țării prin Departamentul de Relații Externe. Proorocii sunt răspunzători pentru slujirea și pentru viața lor, în fața bisericii. Învățătorii sunt răspunzători pentru slujirea lor în fața pastorului și a bisericii.

Capitolul VII. SANCTIUNILE APLICATE SLUJITORILOR.

Art.42. La sesizarea scrisă și motivată din partea bisericii, a pastorului sau a Comunității Regionale / Zonale și după cercetarea celor sesizate, slujitorilor bisericii li se pot aplica sancțiuni disciplinare, pentru următoarele fapte:

- a) încălcarea cerințelor biblice care au stat la baza ordinarii;
- b) încălcarea angajamentului solemn de slujitor al bisericii;
- c) abateri de la doctrina sănătoasă a Bisericii Penticostale;
- d) abateri de la conduita spirituală personală;
- e) neîndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Art.43. Sancțiunile care pot fi aplicate pastorilor, după caz, sunt:

- a) Atenționare verbală, din partea președintelui Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene;
- b) Mustrare scrisă, din partea Comitetului Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene;
- c) Avertizare scrisă cu avertisment din partea BIROULUI DIRECTOR CENTRAL;
- d) Suspendarea temporară a calității de slujitor pe timp de la o lună la trei luni, sancțiune dată de către Comisiade Diștiplină ;
- e) Revocarea din slujbă și din toate funcțiile de către Comisia de Diștiplină pe timp de la trei luni la șase luni.
- f) Retragerea tuturor drepturilor funcțiilor, gradațiilor , atât pe linie spirituală cât și pe linie administrativă timp de șase luni și acordarea unui avertisment de excludere definitivă din cadrul Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL

REFORMAT” din România.

g) Excluderea din cadrul Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România.

h) Excluderea din cadrul Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România și acționarea în judecată.

i) Pentru fapte deosebit de grave cu caracter penal sau pentru fapte repetate Președintele prin DECIZIE PREZIDENȚIALĂ poate trece direct la Excluderea din cadrul Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România și acționarea în judecată.

Art.44. Sancțiunile care pot fi aplicate celorlalți slujitori după caz sunt următoarele:

a) Atenționare verbală, din partea pastorului bisericii;

b) Muștrare scrisă, din partea comitetului bisericii;

c) Avertizare scrisă, din partea Comisiei de disciplină a Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene;

d) Suspendarea temporară între o lună și trei luni a calității de slujitor de către Comisia de Disciplină;

e) Revocarea din slujbă, între trei luni și șase luni de către Comitetul Comunității Regionale / Zonale, Etnice, Teritoriale din Diaspora sau Filialei Județene.

f) Revocarea din slujbă înseamnă retragerea definitivă a recunoașterii slujbei îndeplinite anterior revocării în cadrul bisericilor din A.R.- C.C.A.U.R. Sancțiune/pedeapsă acordată de Comisia de Disciplină

g) Excluderea din A.R.- C.C.A.U.R.

h) Excluderea din A.R.- C.C.A.U.R. și acționarea în judecată.

i) Pentru fapte deosebit de grave cu caracter penal sau pentru fapte repetate Președintele prin DECIZIE PREZIDENȚIALĂ poate trece direct la Excluderea din A.R.- C.C.A.U.R și acționarea în judecată.

Art.45. Toți membrii indiferent de grad și funcție care au fost excluși din cadrul A.R.- C.C.A.U.R. au dreptul la contestație, care se va depune în cadrul Comisiei de Disciplină, deciziile care vor fi luate și vor fi definitive sunt necondiționate și fără drept la pretenții în orice fel împotriva A.R.- C.C.A.U.R. (toate contribuțiile sau donațiile date către C.C.A.U.R. nu sunt returnabile către membrul contribuabil! Membrii care au fost excluși din A.R.- C.C.A.U.R, sau au plecat din A.R.- C.C.A.U.R nu mai pot revenii înapoi.

Art.46. Slujitorii sancționați pe linie bisericească pot face contestație în termen de 15 zile de la data comunicării ei, contestația scrisă însoțită de probe suplimentare se va depune la organul ierarhic superior, respectiv Comisia de Disciplină și Biroul Director Central al Asociației Religioase „CENTRUL CREȘTIN APOSTOLIC UNIVERSAL REFORMAT” din România.